

Profilo professionale dell'incarico

PROFILO DELL'INCARICO

Titolo dell'incarico	Direttore della struttura complessa di Cardiologia dell'AOU San Luigi Gonzaga di Orbassano (To)
Luogo di svolgimento dell'incarico	AOU San Luigi Gonzaga – Regione Gonzole, 10 – 10043 Orbassano (To)
Superiore gerarchico	Direttore Area Dipartimentale di afferenza: Medica Specialistica
Personale di cui ha la responsabilità gerarchica e organizzativa	Dirigenti Medici
Principali relazioni operative	Direzione Generale Direzione Sanitaria di Presidio Strutture Complesse e Semplici dell'AOU
Principali responsabilità e comportamenti attesi	Le principali responsabilità attribuite al direttore di struttura complessa e conseguenti comportamenti attesi sono riferiti ai sei processi chiave sotto elencati: - la gestione della leadership - la gestione di politiche e strategie - la gestione del personale - la gestione delle risorse e delle alleanze - la gestione dei livelli di assistenza - la sicurezza di operatori e pazienti e il controllo delle infezioni ospedaliere

Tipologia di attività svolta nella Struttura Complessa:

Il D.Lgs. n. 502 del 30.12.1992 - Art. 15 comma 7 bis e le Linee Guida definite dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome il 13 marzo 2013 prevedono che l'Azienda definisca il concreto fabbisogno che caratterizza la struttura complessa cui afferisce l'incarico sotto i profili clinico, tecnico, scientifico e manageriale, tenendo conto della programmazione aziendale generale e delle attività che la struttura complessa è chiamata a svolgere.

Per questo motivo si rende necessario da un lato specificare la tipologia di struttura cui si riferisce l'incarico e dall'altro il profilo professionale dei candidati.

L'Azienda Ospedaliero Universitaria San Luigi Gonzaga è un Presidio Ospedaliero di circa 400 posti letto.

L'Azienda è organizzata in Dipartimenti strutturali e funzionali che condividono personale, strutture e tecnologie.

Il modello organizzativo sviluppato all'interno del Presidio Ospedaliero e dei Dipartimenti prevede aree di degenza e funzioni accorpate trasversali:

- aree di degenza ordinaria comuni tra le discipline del medesimo dipartimento, con presenza di aree di day hospital di area medica e chirurgica ed area di week surgery;
- area ambulatoriale centralizzata cui si aggiungono altre aree ambulatoriali specialistiche.

La S.C.D.O. Cardiologia appartiene strutturalmente al Dipartimento di Area medica Specialistica dell'AOU San Luigi e funzionalmente al Dipartimento Area Emergenza e Accettazione ed opera in stretta connessione funzionale con le altre strutture organizzative dello stesso Dipartimento e degli altri Dipartimenti Aziendali.

La struttura complessa di Cardiologia assicura prevenzione, diagnosi e cura delle malattie del cuore e del sistema cardiocircolatorio e riabilitazione in ottica dipartimentale.

Si articola nei seguenti settori di macroattività: ricovero ordinario, visite ed esami specialistici , impianto e controllo pacemaker, cardioversione elettrica.

La sua attività copre tutte le patologie di competenza della cardiologia, trattate in elezione ed in urgenza, ed è resa in un contesto multiprofessionale e polispecialistico.

L'articolazione organizzativa della Struttura Complessa di Cardiologia è attualmente rappresentata dai seguenti dati:

Posti letto di degenza ordinaria mediamente attivi	16
Posti letti di Day Hospital	2
Posti letto di Unità di Terapia Intensiva Coronarica	5

L'attività della struttura comprende:

- Guardia attiva con presenza di un medico H 24/7 giorni si 7 in Unità Coronarica / Reparto di Cardiologia
- Pronta disponibilità H 24 Prefestivi-Festivi e 15,30-8:00 Lunedì-Venerdì per l'angioplastica primaria nell'infarto miocardico acuto
- Erogazione di visite specialistiche e di prestazioni di diagnostica strumentale specifica sia per gli utenti esterni che per i pazienti del Pronto Soccorso e per i pazienti ricoverati
- Attività di educazione sanitaria

La dotazione organica attuale della struttura complessa è la seguente:

n. 1 direttore

n. 14 dirigenti medici

La Struttura Complessa di Cardiologia garantisce, mediante convenzione con l'ASL TO3, l'attività interventistica di Emodinamica nell'ambito della rete integrata.

Sono obiettivi generali della rete integrata di emodinamica tra ASL TO 3 e AOU San Luigi Gonzaga:

- rispondere in modo corretto ai bisogni di salute dei malati nello specifico contesto territoriale;
- sviluppare percorsi di diagnosi e cura appropriati tra le diverse sedi cardiologiche;
- razionalizzare i costi legati alla alta specializzazione degli operatori e alla raffinata tecnologia strumentale.

Modello organizzativo, funzioni e strutturazione

Il laboratorio di Emodinamica dell' AOU San Luigi integrato con la SS di Emodinamica dell'ASL TO 3, garantisce la realizzazione del "laboratorio unico integrato" di area, avente lo scopo di:

- sviluppare percorsi di diagnosi e cura appropriati tra le diverse sedi cardiologiche per favorire la gestione dei flussi dei pazienti tra le Cardiologie presenti sul territorio, con o senza Emodinamiche, soddisfacendo al meglio le aspettative di salute, non solo nei termini di tempestività di accesso ed esecuzione delle procedure, ma anche le collaterali, ma non meno importanti, necessità assistenziali;
- razionalizzare i costi elevati, legati alla alta specializzazione di operatori e alla raffinata tecnologia strumentale;
- coordinare l'organizzazione degli operatori e dei relativi carichi di lavoro (ordinari, straordinari e reperibilità);
- utilizzare in modo coordinato ed efficiente le tecnologie attualmente presenti nei laboratori di emodinamica.

In considerazione dell'attuale situazione tecnica ed organizzativa associata al rispetto dei volumi di attività relativi agli standard operativi richiesti dalle Linee Guida Internazionali, è individuata una équipe unica di emodinamica.

Sono definiti in forma strutturata obiettivi, modello organizzativo e funzioni, percorsi e procedure di riferimento, risultati attesi della integrazione, nonché, nello specifico, le modalità di gestione delle emergenze sulle 24 ore.

L'attività ambulatoriale è svolta per i pazienti interni, di Pronto Soccorso ed esterni e prevede:

- prime visite e visite di controllo,
- ecocardiogrammi trans toracici e trans esofagei,
- eco stress,
- prove da sforzo,
- ambulatori specialistici: scompenso cardiaco , cardiomiopatie ipertrofiche ed eredo- familiari, valvolari in particolare per pazienti sottoposti ad impianto di valvole aortiche trans catetere, aritmologia, controllo Pace maker ed ICD, ambulatorio di cardiologia dedicato ai pazienti oncologici.

Principali prestazioni ambulatoriali esterne effettuate nell'anno 2019 :

elettrocardiogramma	8.290
Ecocardiogramma	2.075
Controllo e programmazione pace-maker	1.635
Visita anamnesi valutazioni brevi	2.833
elettrocardiogramma dinamico	465
Controllo e programmazione defibrillatore impiantabile	230
elettrocardiogramma , prova da sforzo	769
altro	143
TOTALE	16.440

Ricoveri:

Nell'anno 2019 la SC Cardiologia ha assistito e dimesso :

Ricoveri ordinari = 1280

Ricoveri di Day Hospital = 286 con 650 accessi

La prevalenza delle patologie cardiologiche trattate in regime di ricovero ordinario è relativa ai DRG 558-557-124-125-552 con una elevata rappresentazione quindi delle procedure di natura interventistica .

Competenze richieste al candidato:

Specifiche di struttura

Il Direttore della Struttura Complessa di Cardiologia ha la responsabilità:

- della struttura semplice SCOMPENSO CARDIACO, in questo ambito la struttura partecipa al PDTA rete regionale Scompenso cardiaco
- delle funzioni Ambulatoriali di Emodinamica e Cardiologia Interventistica;

- delle funzioni di U.T.I.C. (UNITÀ TERAPIA INTENSIVA CORONARICA)

Tra le responsabilità attribuite al Direttore Struttura Complessa rientrano la gestione delle risorse in-tese come personale e tecnologie attribuite, la gestione dei livelli di assistenza anche al fine della garanzie del rispetto dei tempi d'attesa, l'attuazione delle procedure e la vigilanza sulla sicurezza del personale e dei pazienti nonché nonché la sistematica attenzione al controllo delle infezioni ospedaliere anche con riferimento alle patologie infettive emergenti

Dovrà possedere doti di leadership e di gestione dei rapporti interpersonali che lo vedranno impegnato anche in ambito interdipartimentale ed interaziendale in relazione ai rapporti intercorrenti nell'ambito dell'*Area Omogenea* Torino Ovest (ASL TO3, AOU S.Luigi di Orbassano, AO Ordine *Mauriziano* di Torino) .

L'affidamento dell'incarico di Direttore della S.C. Cardiologia, tenuto conto delle peculiarità organizzative proprie della realtà in cui dovrà operare ed in particolare in relazione alla tipologia delle prestazioni e delle attività attese nel contesto operativo aziendale, comporta il possesso dell'esperienza e della capacità maturate al fine di esercitare le attività sopra descritte.

Specifiche di azienda

- Conoscenza della Mission e della Vision dell'Azienda al fine di garantire la messa in opera di adeguate strategie condivise con l'Azienda per lo sviluppo e la realizzazione degli obiettivi Aziendali.
- Conoscenza dell'atto aziendale nella sua articolazione complessiva, nonché dell'organizzazione dipartimentale prevista e delle modalità di funzionamento.
- Conoscenza degli aspetti organizzativo-gestionali del sistema Hub e Spoke nell'ambito della rete ospedaliera in cui è inserita la struttura.

Formazione

- elevata e costante propensione all'aggiornamento professionale continuo anche a carattere manageriale, all'horizon scanning e all'utilizzo della Evidence Based Medicine allo scopo di identificare attività sanitarie efficaci e promuovere cambiamenti professionali, organizzativi e relazionali appropriati, efficaci, sostenibili coerenti con la Mission della struttura di appartenenza, del Dipartimento e dell'Azienda.

Personale Budget Organizzazione

- capacità di lavorare per obiettivi secondo le strategie e gli obiettivi aziendali, la conoscenza del sistema di budget garantendo il coinvolgimento responsabile delle figure professionali di propria competenza valutando le implicazioni economiche correlate alle modalità organizzative e professionali messe in atto, e la coerenza con le specifiche direttive aziendali e secondo principi della sostenibilità economica;
- capacità di conseguire il budget assegnato dalla Direzione Strategica sia in termini di produttività che di contenimento dei costi;

- conoscenza dell'uso dei sistemi di governo clinico in termini di innovazione organizzativa e gestione del cambiamento finalizzati al miglioramento dei processi e dell'appropriatezza dei comportamenti professionali;
- competenze manageriali di interpretazione dati sulla casistica derivanti dai flussi amministrativi aziendali correnti;
- capacità organizzativa nella gestione delle attività clinico-assistenziali specifiche con particolare riguardo agli aspetti di programmazione dell'attività, valutazione dei carichi di lavoro e delle prestazioni individuali dei collaboratori.
- buone capacità e attitudini relazionali al fine di favorire la positiva soluzione dei conflitti e per facilitare la collaborazione tra le diverse professionalità attraverso l'adozione di uno stile di leadership orientato alla valorizzazione ed allo sviluppo professionale dei collaboratori.
- capacità relazionali per favorire all'interno dell'equipe di lavoro un clima collaborativo e di fiducia orientato al riconoscimento e segnalazione di criticità/rischi/eventi al fine di avviare percorsi di miglioramento continuo.
- conoscenza delle tecniche di gestione delle risorse umane affidate in termini di sviluppo, valutazione e orientamento.
- capacità di programmare e gestire le risorse professionali e materiali previste nel budget attribuito.
- conoscenza del sistema di valutazione e il sistema incentivante vigente.
- capacità di organizzare il lavoro secondo quanto previsto dalle indicazioni aziendali ed in ottemperanza a quanto previsto dagli istituti contrattuali vigenti.
- capacità di promuovere l'introduzione e l'implementazione di nuovi modelli organizzativi e professionali e/o nuove tecniche.
- conoscenza dei requisiti per l'autorizzazione all'esercizio e l'accreditamento regionale, capacità nello sviluppo dei processi di miglioramento continuo della qualità assistenziale, nelle attività di gestione del rischio clinico (risk management) nonché capacità ed affidabilità di garantire, nel rispetto delle norme vigenti, il trattamento dei dati personali compreso il profilo relativo alla sicurezza.
- conoscenza delle tecniche manageriali richieste dall'implementazione dei Progetti HPH, Controllo delle Infezioni Ospedaliere, Buon Uso del Sangue, HTA, Clinical Risk Management, EBM, tutela della Privacy garantendo la partecipare alle attività relative.
- capacità ed esperienza nell'attività di studio clinico e il tipo formativo specialistico.

Tecnologie

- competenza necessaria all'utilizzo dei beni e delle risorse affidate (attrezzature, farmaci, dispositivi medici e i diversi materiali sanitari) in modo corretto ed appropriato.

Assistenza

- esperienza nella realizzazione e gestione dei percorsi diagnostici terapeutici condivisi con le altre strutture aziendali.
- conoscenze in tema di servizi sanitari territoriali e continuità delle cure.
- adeguata esperienza relativamente alle patologie afferenti alla struttura.
- capacità di contenere la possibilità di errore medico, garantendo i migliori livelli di sicurezza per pazienti ed operatori, ottimizzando l'impiego delle risorse disponibili e garantendo gli esiti positivi del servizio erogato.
- capacità di attuare le attività di risk management attraverso il monitoraggio degli eventi avversi, l'adozione delle politiche aziendali e regionali sul rischio clinico e sulla sicurezza dei pazienti.

- capacità di garantire la messa in atto sistematica delle azioni che permettano di minimizzare il rischio per utenti e personale, tra cui audit interni alla struttura.
- capacità di raggiungere elevate performance cliniche ed organizzative.
- capacità di rapportarsi con i pazienti ed in generale con l'utenza gestendo le situazioni di potenziali conflittualità.