

**SISTEMA SANITARIO REGIONALE DEL PIEMONTE
AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA
SAN LUIGI DI ORBASSANO
REGIONE GONZOLE 10 - 10043 ORBASSANO (TO)**

**VERBALE DEI LAVORI DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE PREPOSTA
ALL'ACCERTAMENTO DELL'IDONEITA' DEI CANDIDATI PER IL
CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE
DI
DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA CARDIOLOGIA**

L'anno 2021 addì 11 del mese di Ottobre alle ore 11,00 si è riunita presso la Sala Riunioni della Direzione Generale dell'Azienda Ospedaliero Universitaria San Luigi Gonzaga di Orbassano - Regione Gonzole 10, la Commissione di Valutazione incaricata di selezionare i Candidati per il conferimento dell'Incarico quinquennale di Direttore della struttura Complessa Cardiologia nominata con deliberazione n. 512 del 14/09/2021, che risulta essere così composta:

Componente di Diritto: Dott. Roberto ARIONE
 Direttore Sanitario AOU San Luigi Gonzaga di Orbassano

Componenti: Dott.ssa ROSSINI Roberta
 Direttore della S.C Cardiologia del'AO S. Croce e Carle di
 Cuneo – Regione Piemonte

 Dott. MENOZZI Alberto
 Direttore della S.C Cardiologia dell'ASL5- Spezzino
 Regione Liguria

 Dott. AMBROSETTI Marco
 Direttore dell'Unità Operativa Cardiologia dell'ASST di Crema
 Regione Lombardia

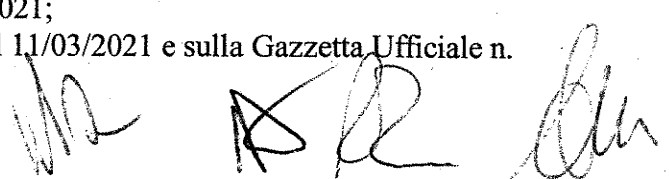
Segretario: Sig.ra Patrizia MARINO
 Collaboratore Professionale Amministrativo Senior della S.C.
 Risorse Umane;

LA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

si insedia e nomina all'unanimità il Presidente, tra i tre componenti sorteggiati, secondo quanto previsto dall'art. 15 c. 7 bis lettera a) del D. Lgs 502/1992 come modificato dall'art. 4 del D.L. 158/2012 convertito in L. n. 189/2012, nonché dalle linee di Indirizzo Regionali approvate con D.G.R. n. 14-6180 del 29/07/2013, che risulta essere Dott.ssa ROSSINI Roberta.

La Commissione di Valutazione procede all'esame della documentazione agli atti ed accerta che l'Avviso di cui trattasi:

- è stato emanato con determinazione n° 93 del 24/02/2021;
- è stato pubblicato sul Bollettino Ufficiale n. 10 del 11/03/2021 e sulla Gazzetta Ufficiale n.



23 del 23/03/2021;

- prevedeva quale scadenza dei termini per la presentazione delle istanze le ore 23:59;59 del 22/04/2021, data entro la quale hanno prodotto istanza di partecipazione n. 2 (due) aspiranti e precisamente:

- dott.ssa CHINAGLIA Alessandra;
- dott. RICCARDI Riccardo

- il luogo, il giorno e l'ora relativi al sorteggio dei membri della Commissione di Valutazione sono stati pubblicati sul BURP n. 10 dell'11/03/2021 e sulla Gazzetta Ufficiale n. 23 del 23/03/2021;

- i candidati sono stati regolarmente avvisati con PEC trasmessa in data 21/09/2021.

La Commissione prende visione delle norme e delle disposizioni che disciplinano la procedura selettiva per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa a Dirigenti Medici:

D. Lgs 502/1992 e s.m.i.;

D.P.R. 484/97 e s.m.i.;

D.G.R. n. 14-6180 del 29/07/2013.

Il Presidente ed i componenti della Commissione dichiarano sottoscrivendo il presente verbale e sotto la propria responsabilità:

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli art. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile;
- di non trovarsi nelle condizioni di cui agli artt. 35 e 35 bis del D. Lgs 165/01 e s.m.i.
- che non sussistono situazioni di conflitto di interessi ai sensi della Legge n. 190/2012.

La Commissione stabilisce quindi di procedere con i lavori secondo il seguente ordine:

- 1) Analisi del fabbisogno indicato nel Bando riportante il profilo professionale del Dirigente da ricercare;
- 2) Esame delle domande dei candidati e accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici;
- 3) Presa d'atto dei punteggi a disposizione per la valutazione del curriculum e del colloquio e definizione dei criteri;
- 4) Valutazione comparativa dei curricula in ordine alfabetico;
- 5) Espletamento dei colloqui;
- 6) Formulazione della rosa dei candidati idonei, sulla base dei migliori punteggi conseguiti.

La Commissione procede quindi alla:

1) Analisi del fabbisogno

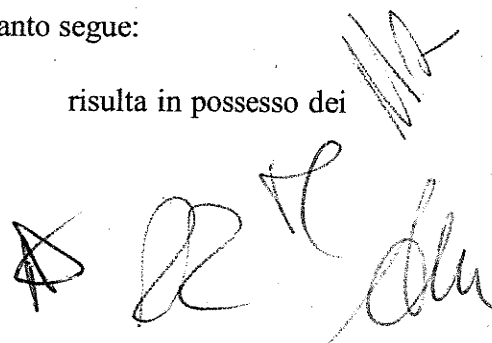
La Commissione dà lettura del fabbisogno declinato dal Direttore Sanitario così come indicato nel Bando.

2) Esame delle domande dei candidati e accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici

La Commissione, ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 484/1997, accerta quanto segue:

- la dott.ssa CHINAGLIA Alessandra -
requisiti specifici richiesti dal Bando di cui trattasi e precisamente:

risulta in possesso dei



- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita il 25/10/1985;
- Iscrizione all'Ordine Professionale dei Medici Chirurghi di Torino – Iscrizione n. 13576 (3/2/1986);
- Anzianità di servizio nella disciplina dal 27/10/1988 e dal 1/7/2017 l'incarico di Direttore di Struttura complessa;
- Specializzazione in Malattie dell'apparato cardiovascolare– conseguita presso l'Università degli studi di Torino il 30/10/1989;
- possesso dell'attestato di formazione manageriale di cui all'art. 5 comma 1) lett. d), artt. 7 e 15 del DPR 484/97 - IPPOCRATE Competenze di management per i medici dirigenti, SDA BOCCONI;

- **il dott. Riccardi Riccardo** – risulta in possesso dei requisiti specifici richiesti dal Bando di cui trattasi e precisamente:

- Laurea in Medicina e Chirurgia presso Università degli studi di Torino Facoltà di Medicina e Chirurgia il 10/11/1986
- Iscrizione all'Ordine Professionale dei Medici Chirurghi di Torino – Iscrizione n. 14101 (23/02/1987)
- dal 2009 incarico di struttura complessa (12 anni);
- Specializzazione in Cardiologia – conseguita presso l'Università degli studi di Torino il 19/11/1991
- possesso dell'attestato di formazione manageriale di cui all'art. 5 comma 1) lett. d), artt. 7 e 15 del DPR 484/97.

Tutti i Candidati risultano in possesso dei requisiti generali e specifici previsti dal Bando.

3) Presa d'atto dei punteggi a disposizione per la valutazione del curriculum e del colloquio e definizione dei criteri.

Ai sensi dell'art. 5 delle linee di indirizzo regionale per il conferimento di tale tipologia di incarico, approvato con DGR n. 14-6180 del 29/07/2013, la Commissione prende atto che dispone complessivamente di 100 punti come di seguito ripartiti:

- a) 40 punti per i titoli;
- b) 60 punti per il colloquio.

L'analisi comparativa dei curricula con l'attribuzione del relativo punteggio avverrà, così come previsto dalla D.G.R. n. 14-6180 del 29/07/2013 e come previsto dal Bando, sulla base dei seguenti elementi desumibili dal curriculum:

- a) **esperienze di carattere professionale e formativo** (sulla base delle definizioni di cui all'art.8, comma 3, D.P.R. 484/97) – **max punti 10**

Rientrano in detta macro-area le attività professionali, di studio, direzionali organizzative con particolare riferimento:

- alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività ed alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- alla posizione funzionale del candidato nelle strutture ed alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni dirigenziali.

La Commissione unanimamente concorda di assegnare un punteggio complessivo che tenga conto dell'esperienza professionale nel suo insieme, evidenziando in modo particolare l'attività

svolta in Cardiologia ivi compresa l'attribuzione di responsabilità di Struttura Semplice e/o Complessa in tale ambito.

b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) - **max punti 10.**

Nella valutazione dei titoli non verranno presi in considerazione i titoli già considerati quali requisiti di ammissione.

In relazione alla tipologia dei lavori, la Commissione concorda di valutare solo i lavori strettamente attinenti e pubblicati su riviste nazionali ed internazionali e relativi agli ultimi dieci anni. Non verranno considerati abstracts, poster, comunicazioni a corsi e convegni.

c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, D.P.R. 484/97) – **max punti 10;**

Rientra in questa macro-area la valutazione della casistica – tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato.

In analogia a quanto stabilito per le precedenti categorie verranno considerati i dati relativi all'ultimo decennio.

d) aderenza al profilo professionale ricercato i cui parametri sono desumibili dall'avviso – **max punti 10.**

Per quanto attiene il profilo professionale ricercato, la Commissione concorda di evidenziare in particolar modo l'attività mirata all'aderenza al profilo stesso.

Nel colloquio saranno apprezzate le capacità professionali nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché le capacità gestionali organizzative e di direzione con riferimento all'incarico da svolgere.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento del punteggio minimo di 36/60.

Il punteggio verrà assegnato tenendo conto dei seguenti criteri:

- possesso da parte del Candidato di adeguate capacità manageriali coerenti con il profilo professionale richiesto;
- capacità da parte del Candidato di ricerca di soluzioni innovative e attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento;
- capacità del Candidato di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare e gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori.

La Commissione all'unanimità concorda di sottoporre ai candidati due argomenti.

Gli argomenti concordati vengono riportati su carta intestata, datata timbrata e firmata dai Componenti, che sarà data in visione ai candidati al momento del colloquio. Gli argomenti vengono allegati al presente verbale quale parte integrante e sostanziale dello stesso (All. 1).

4) Valutazione comparativa dei curricula in ordine alfabetico.

La Commissione, definiti così i criteri, all'unanimità, considerato che tutti i candidati che hanno presentato domanda per la partecipazione alla procedura di selezione risultano in possesso dei requisiti richiesti dal bando, procede alla valutazione comparativa dei curricula degli stessi come risulta dalle schede allegate al presente verbale del quale sono parte integrante e sostanziale.

Alle ore 13:00 la Commissione formula le due domande argomento del colloquio.

Alle ore 13:10 il segretario procede al riconoscimento dei candidati così come risulta dall'allegato 2) parte integrante e sostanziale del presente verbale.

La Commissione al completo comunica al/ai candidato/i presente/i l'ammissione alla selezione e le seguenti modalità di svolgimento del colloquio:

- al candidato verranno sottoposti due argomenti per esporre i quali il tempo massimo concesso sarà di circa 15/20 minuti;
- la prova colloquio sarà aperta al pubblico;
- al termine del colloquio verrà allontanato dall'aula, sede della prova, affinché la Commissione possa attribuire il punteggio;
- il candidato verrà invitato a spegnere il proprio cellulare.

5) Espletamento del colloquio;

La Commissione al completo, aperta la sala pubblico, alle ore 13:15 procede alla prova colloquio ponendo al concorrente la domanda.

La dott.ssa Chinaglia viene fatta accomodare a sostenere il colloquio.

Il colloquio dà le risultanze contenute nelle schede allegate.

Alle ore 13:35 il dott. Riccardi viene fatto accomodare a sostenere il colloquio, ferma restando la possibilità da parte della dott.ssa Chinaglia di assistere allo stesso.

Alle ore 14,00, al termine dei colloqui, la Commissione al completo esprime il giudizio finale come riportato nella scheda nominativa allegata e predispone il seguente riepilogo dei punteggi attribuiti determinato dalla somma del punteggio ottenuto nella valutazione del curriculum e del colloquio:

CANDIDATO	VALUTAZIONE CURRICULUM/40	VALUTAZIONE COLLOQUIO/60	TOTALE/100
CHINAGLIA Alessandra	25	50	75
RICCARDI Riccardo	24	40	64

I candidati risultano idonei

Roberto Rossi
Per Annalisa

R

M
Chinaglia

6) Formulazione della rosa dei candidati idonei, sulla base dei migliori punteggi conseguiti.

La Commissione al completo formula, sulla base del punteggio attribuito la seguente idoneità, da sottoporre al Direttore Generale:

Dott.ssa CHINAGLIA Alessandra
Dott. RICCARDI Riccardo

punteggio complessivo 75/100
punteggio complessivo 64/100

Alle ore 14:45 del giorno 11/10/2021 la Commissione si scioglie, rimettendo pertanto gli atti all'Amministrazione per il seguito di competenza.

Letto, confermato e sottoscritto.

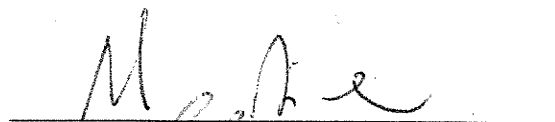
Il Presidente:

Dott.ssa ROSSINI Roberta



Componenti:

Dott. ARIONE Roberto



Dott. MENOZZI Alberto

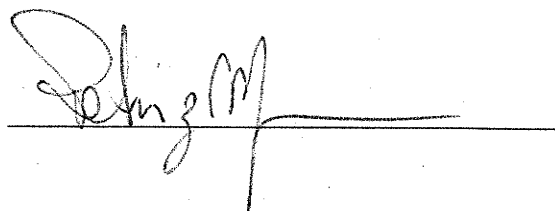


Dott. AMBROSETTI Marco



Segretario:

Sig.ra MARINO Patrizia



**PROVA COLLOQUIO PER L' ACCERTAMENTO DELL' IDONEITA' DEI
CANDIDATI PER IL CONFERIMENTO DELL' INCARICO
QUINQUENNALE**

DI

DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA CARDIOLOGIA

PRIMO ARGOMENTO:

*Principi organizzativi e di gestione clinica
per l'implementazione del sistema
di teletrasmissione dell'ECG dei
pazienti con dolore toracico*

SECONDO ARGOMENTO (CASO CLINICO)

*Modalità organizzative ed interazioni
delle attività di emodinamica
tra aziende*

[Handwritten signatures]

SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA DI CARDIOLOGIA

Candidato dott.ssa CHINAGLIA Alessandra –

REQUISITI:

Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita 25/10/1985

Iscrizione all'Ordine Professionale dei Medici Chirurghi di Torino – Iscrizione n. (30/10/1989)

Anzianità di servizio nella disciplina 32 anni 5 mesi e 22 giorni di cui 3 anni, 9 mesi e 19 gg quale Direttore di Struttura Complessa

Specializzazione in Cardiologia – conseguita presso l'Università degli studi di Torino il 30/10/1989
E' in possesso dell'attestato di formazione manageriale di cui all'art. 5 comma 1) lett. d), artt. 7 e 15 del DPR 484/97 - IPPOCRATE Competenze di management per i medici dirigenti, SDA BOCCONI;

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE

ATTIVITA' PROFESSIONALE E DI FORMAZIONE – MAX 10 PUNTI

Dal 15/06/1987 al 26/10/1988: Dipendente Assistente Medico (Medicina generale) presso Ospedale Evangelico Valdese di Pomaretto (pubbl.) t.indeterminato

Anzianità di servizio nel S.S.N.:

Dal 27/10/1988 a tutt'oggi presta servizio in qualità di Medico – nel SSN: {32 anni + 5 m. + 22 gg. di cui 3 anni, 9 mesi e 19 gg quale Direttore di Struttura Complessa di Cardiologia dell'ASL Città di Torino}

- dal 27/10/1988 al 9/3/1992: Dipendente Assistente Medico (Cardiologia) presso USSL 61, Savigliano a tempo indeterminato

- dal 10/03/1992 al 10/06/1993: Dipendente Assistente Medico (Cardiologia) presso USSL Torino IV a tempo indeterminato

- dall'11/06/1993 al 31/12/1994: Dipendente Aiuto Medico (Cardiologia) presso USSL Torino IV (pubbl.) a tempo indeterminato

- dal 1/1/1995 al 31/12/2007: Dipendente Dirigente Medico (Cardiologia) presso Azienda Sanitaria Locale n.3, Torino (già USSL Torino IV) a tempo indeterminato

- dal 1/1/2008 al 31/12/2016: Dipendente Dirigente Medico (Cardiologia) presso ASL TO 2

- dal 1/1/2017 al 30/06/2017: Dipendente Dirigente Medico (Cardiologia) presso ASL Città di Torino (pubbl.) t.indeterminato - 38 ore sett. - Note: Dal 1° gennaio 2017 è stata costituita l'Azienda Sanitaria Locale Città di Torino, risultante dall'accorpamento delle ASL TO1 e ASL TO2.

- Dal 1/7/2017 a tutt'oggi: Dipendente Dirigente Medico Direttore di struttura Complessa (Cardiologia) presso ASL Città di Torino

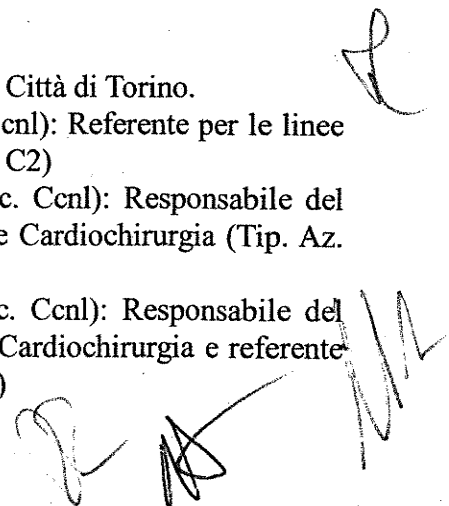
Incarichi dirigenziali

Dal 1/7/2017 è Direttore di Struttura Complessa di Cardiologia dell'ASL Città di Torino.

Dall'1/1/2002 al 14/03/2004: Incarico dirigenziale (Art.27, c.1 lett. c. Ccnl): Referente per le linee guida e percorsi diagnostico terapeutici in urgenza cardiologica (Tip. Az. C2)

Dal 15/03/2004 al 30/11/2005: Incarico dirigenziale (Art.27, c.1 lett. c. Ccnl): Responsabile del settore Emergenza e del collegamento con il DEA, con Emodinamica e Cardiochirurgia (Tip. Az. C1)

Dall'1/12/2005 al 30/11/2008: Incarico dirigenziale (Art.27, c.1 lett. c. Ccnl): Responsabile del settore Emergenza, del collegamento con il DEA, con Emodinamica e Cardiochirurgia e referente per la valutazione e controllo dell'appropriatezza delle SDO (Tip. Az. B2)



Dal 1/12/2008 all'11/12/2016: Incarico dirigenziale (Art.27, c.1 lett. c. Ccnl): Responsabile della Struttura Semplice Terapia Intensiva Cardiologica OMV (SDO, flussi Informativi UTIC) (Tip. Az. B2)

Dal 12/12/2016 al 30/06/2017: Incarico dirigenziale (Art.27, c.1 lett. c. Ccnl): Responsabiile Struttura Semplice Terapia Intensiva Cardiologica (Tip. Az. B2)

La candidata presenta anzianità di servizio come Direttore di Struttura Complessa di Cardiologia ed ampia esperienza professionale in ambito assistenziale gestionale cardiologica.

Per quanto concerne il percorso formativo il candidato presenta ambia esperienza di formazione

Soggiorni di studio o di addestramento professionale, l'attività didattica, la partecipazione in qualità di Uditore/Relatore a corsi, convegni, congressi, seminari:

Il Curriculum della candidata dimostra buona esperienza professionale in ambito ospedaliero (anche in qualità di Direttore).

Si allega il curriculum formativo.

Il Curriculum risulta di ottimo livello, comprende tutti gli ambiti dell'attività cardiologica ivi compresa l'attività di formazione e docenza.

La Commissione, all'unanimità, attribuisce punti 7.

ATTIVITÀ DI STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI - MAX 10 PUNTI

Le pubblicazioni, con riferimento al decennio precedente la scadenza del bando, trattano argomenti attinenti, sono modeste e continuative nel tempo (vedi curriculum allegato).

Il candidate presenta buona partecipazione in qualità di docente a corsi di formazione e un adeguato numero di pubblicazioni su riviste indexate.

La Commissione all'unanimità, attribuisce punti 7.

VOLUME DELL'ATTIVITÀ SVOLTA – MAX PUNTI 10

Dall'attestazione del Direttore Sanitario presentata dalla Candidata si evince l'esperienza dirigenziale in Ospedali che producono prestazione a medio volume di attività.

La Candidata documenta chiaramente esperienza di attività assistenziali in differenti ambiti clinici.

La Commissione, all'unanimità, attribuisce punti 5.

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO – MAX PUNTI 10.

La Candidata ha documentato di possedere significativamente ampia esperienza di attività organizzativa e gestionale in diversi ambiti sottospecialistici.

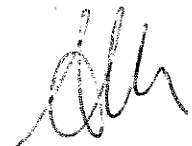
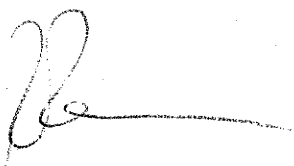
Ha preso parte a numerosi tavoli di lavoro anche regionali

La Commissione, all'unanimità, attribuisce punti 6.

GIUDIZIO COMPLESSIVO SULLA VALUTAZIONE DEL CURRICULUM

La dottoressa presenta un ottimo Curriculum formativo e professionale.

Il giudizio complessivo è pari a punti 25.



VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO (MAX 60 PUNTI)

In merito alla prima domanda posta alla candidata la stessa ha dimostrato ottima capacità espressiva ed analitica.

Ha formulato un'analisi logica e strutturata del protocollo; ha indicato nel dettaglio i singoli step operativi del protocollo finalizzati all'implementazione dell'obiettivo.

Ha illustrato qualche spunto di terapia.

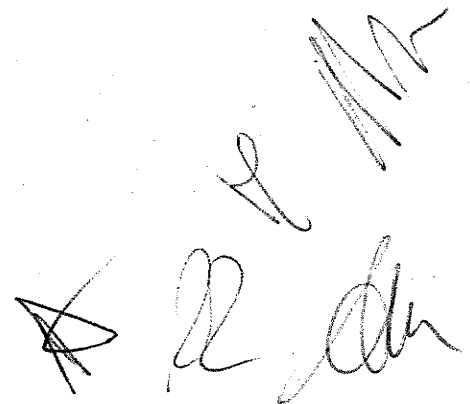
In merito alla seconda domanda la candidata ha dimostrato ottima risposta all'argomento.

Ha affrontato in modo teorico e sistematico i diversi temi organizzativi evidenziando possibili criticità, vantaggi e svantaggi, anche puntuali rispetto alla situazione aziendale.

La Commissione attribuisce punti 50/60

RIEPILOGO

Punti Curriculum	punti 25
Punti Colloquio	punti 50
	=====
Totale	punti 75



SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA DI CARDIOLOGIA

Candidato dott. RICCARDI Riccardo – 1

REQUISITI:

Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita 10/11/1986

Iscrizione all'Ordine Professionale dei Medici Chirurghi di Torino – Iscrizione n. (23/02/1987)

Anzianità di servizio nella disciplina 30 anni 10 mesi e 29 giorni di cui 11 anni, 6 mesi e 19 gg quale Direttore di Struttura Complessa

Specializzazione in Cardiologia – conseguita presso l'Università degli studi di Torino il 19/11/1991
E' in possesso dell'attestato di formazione manageriale di cui all'art. 5 comma 1) lett. d), artt. 7 e 15 del DPR 484/97 – (11/04/2014)

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE

ATTIVITA' PROFESSIONALE E DI FORMAZIONE – MAX 10 PUNTI

Anzianità di servizio nel S.S.N.:

Dal 1/10/2009 al 20/04/2021: Dipendente Direttore SC Cardiologia Osp Pinerolo (Cardiologia) presso ASLTO3 (pubbl.) t.indeterminato - 38 ore sett. - Note: Incarico di direttore confermato l' 01/10/2014 e l'01/10/2019 Nell'allegato è presente anche la data aggiornata del fine rapporto con Oidine Mauriziano

Dal 22/05/1990 al 08/11/1990: Dipendente assistente medico di cardiologia Ospedale di Pinerolo (Cardiologia -) presso Ex USSL 44 Pinerolo ora ASLTO3 (pubbl.) t.determinato – tempo pieno

Dal 8/11/1990 al 1/4/1992: Dipendente Assistente Medico Ospedale di Pinerolo (Cardiologia) presso Ex USSL 44 Pinerolo ora ASLTO3 (pubbl.) t.indeterminato – tempo pieno

Dal 1/4/1992 al 15/06/2001 Dipendente Assistente Medico Cardiologia Ospedale di Asti (Cardiologia) presso ASL AT (pubbl.) t.determinato – tempo pieno; successiva assunzione a tempo indeterminato e inquadramento quale Dirigente Medico I livello

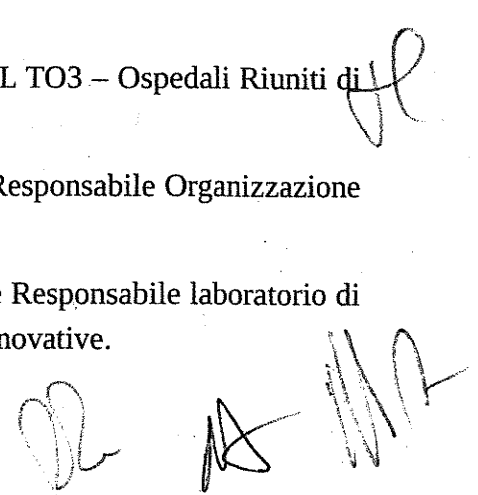
Dal 16/06/2001 al 30/09/2009: Dipendente Dirigente Medico Cardiologia Osp Asti (Cardiologia) presso ASL AT (pubbl.) t.indeterminato - - tempo pieno

Incarichi dirigenziali

Attualmente è Direttore di Struttura Complessa di Cardiologia dell'ASL TO3 – Ospedali Riuniti di Pinerolo.

Dall'1/4/1992 al 15/06/2001 ha ricoperto l'incarico dirigenziale quale Responsabile Organizzazione ed attività di Elettrofisiologia

Dal 16/06/2001 al 30/09/2009 ha ricoperto l'incarico dirigenziale quale Responsabile laboratorio di elettrofisiologia con progetto di coordinamento tecnologie e tecniche innovative.



Per quanto riguarda: soggiorni di studio o di addestramento professionale, l'attività didattica, la partecipazione in qualità di Uditore/Relatore a corsi, convegni, congressi, seminari. Vedasi curriculum allegato.

Il Candidato presenta elevata anzianità di servizio come Direttore di Struttura Complessa di Cardiologia ed ampia esperienza professionale in ambito assistenziale e gestione cardiologica.

Per quanto concerne il percorso formativo il candidato presenta ampia esperienza di formazione

La Commissione, all'unanimità, attribuisce punti 8.

ATTIVITÀ DI STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI - MAX 10 PUNTI

Le pubblicazioni su argomenti attinenti sono datate, non continuative nel tempo ed antecedenti al quinquennio di riferimento. Vedasi curriculum allegato.

Il Candidato presenta buona partecipazione, quale docente, a corsi di formazione, adeguato numero di pubblicazioni su riviste indexate e documentata attività di docenza universitaria.

La Commissione all'unanimità, attribuisce punti 8.

VOLUME DELL'ATTIVITÀ SVOLTA – MAX PUNTI 10

Dall'attestazione del Direttore Sanitario presentata dal Candidato si evince esperienza dirigenziale in Ospedali che producono prestazioni a medio volume di attività; documenta chiara attività clinica prevalente in ambito aritmologico e elettrofisiologico.

La Commissione, all'unanimità, attribuisce punti 4.

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO – MAX PUNTI 10.

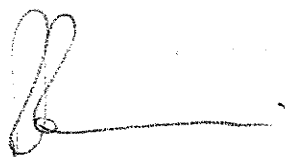
Il Candidato ha documentato di possedere ampia attività organizzativa e gestionale in diversi ambiti sottospecialistici. Ha preso parte a diversi ruoli presso tavoli di lavoro anche regionali.

La Commissione, all'unanimità, attribuisce punti 4.

GIUDIZIO COMPLESSIVO SULLA VALUTAZIONE DEL CURRICULUM

Il dottore presenta un Curriculum formativo e professionale ottimo.

Il giudizio complessivo è pari a punti 24.



VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO (MAX 60 PUNTI)

In merito alla prima domanda posta al candidato lo stesso ha dimostrato buona capacità espressiva ed analitica.

Ha affrontato il tema con dati clinici e per lo più teorici. Ha fornito qualche spunto di carattere operativo, parzialmente strutturato in proposte organizzative.

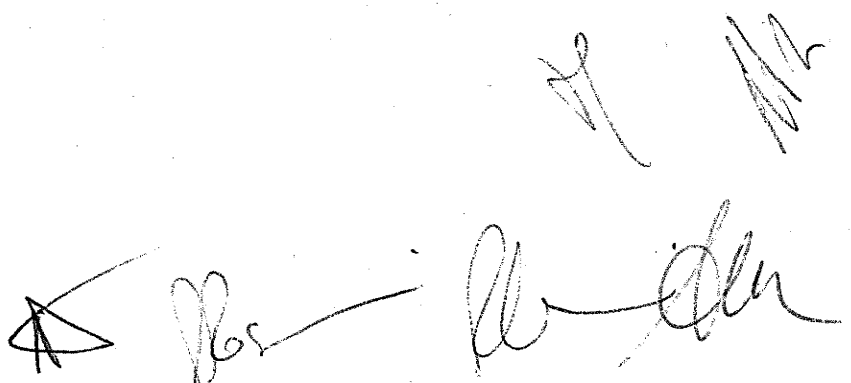
Ha illustrato qualche spunto di terapia.

In merito alla seconda domanda il candidato ha dimostrato buona espressione della rappresentazione delle modalità organizzative affrontando in generale l'argomento.

La Commissione attribuisce punti 40/60

RIEPILOGO

Punti Curriculum	punti 24
Punti Colloquio	punti 40
	=====
Totale	punti 64

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. There are four distinct marks: a stylized 'A' on the left, a signature that appears to be 'Bos' in the middle, and two more signatures on the right, one of which is more elaborate and cursive.