



Decalogo sugli impegni vaccinali del Direttore Generale

Azienda Ospedaliero-Universitaria San Luigi Gonzaga

In coerenza con il Piano Nazionale di Prevenzione Vaccinale e il Piano Socio-Sanitario Regionale

1. Vaccinazioni come priorità strategica di sanità pubblica

Il Direttore Generale riconosce la vaccinazione quale intervento prioritario di prevenzione, in coerenza con gli obiettivi del Piano Nazionale di Prevenzione Vaccinale e del Piano Socio-Sanitario Regionale.

2. Integrazione della prevenzione vaccinale nei percorsi di cura

L'Azienda, in attuazione del PNPV e del PSSR, assume come prioritaria l'attenzione ai soggetti fragili e con patologie croniche, promuovendo e incoraggiando la valutazione sistematica dei bisogni vaccinali dei pazienti a rischio da parte di tutto il personale sanitario, durante il ricovero e nei percorsi specialistici.

3. Rapporti con Associazioni dei pazienti

Il Direttore Generale promuove, all'interno della Conferenza di Partecipazione, il coinvolgimento delle Associazioni dei Pazienti nell'individuazione delle politiche aziendali in tema di promozione della vaccinazione dei soggetti fragili

4. Continuità ospedale-territorio

Il Direttore Generale promuove e persegue la collaborazione con le ASL territoriali di riferimento al fine di rafforzare l'integrazione con la medicina territoriale, in particolare con il SISP, il Distretto e con i Medici di Medicina Generale/Pediatri di Libera Scelta, quali soggetti deputati all'attuazione delle strategie vaccinali previste dal PNPV e dal Piano regionale.

5. Lettera di dimissione come strumento di prevenzione attiva

L'Azienda dispone l'inserimento strutturato, nella lettera di dimissione ospedaliera, di un invito specifico a considerare le vaccinazioni raccomandate dal PNPV e dal Piano Socio-Sanitario Regionale quale parte integrante del percorso di cura in relazione alla condizione clinica del paziente.

Decalogo sugli impegni vaccinali del Direttore Generale

Azienda Ospedaliero-Universitaria San Luigi Gonzaga

6. Comunicazione e sensibilizzazione

Il Direttore Generale promuove l'utilizzo di strumenti di comunicazione informativa quali leaflet, brochure e poster all'interno delle strutture aziendali, coerenti con il PNPV e con le indicazioni regionali, finalizzati a sensibilizzare i pazienti sull'importanza delle vaccinazioni e a favorire scelte consapevoli.

7. Ruolo dei professionisti sanitari

Il Direttore Generale promuove il coinvolgimento attivo dei professionisti ospedalieri nella corretta applicazione delle raccomandazioni vaccinali del PNPV, quale parte integrante della responsabilità clinica.

8. Formazione continua e aggiornamento

L'Azienda promuove programmi di formazione continua del personale sanitario sui contenuti del PNPV, sulle indicazioni regionali e sulla comunicazione efficace in ambito vaccinale.

9. Monitoraggio e governance dei processi

Sono implementati sistemi di monitoraggio dei processi assistenziali correlati alla prevenzione vaccinale *(come ad esempio la verifica dell'inserimento delle indicazioni vaccinali nella lettera di dimissione)*.

10. Responsabilità istituzionale e coerenza programmatica

Il Direttore Generale assicura la coerenza delle politiche aziendali con il PNPV e con il Piano Socio-Sanitario Regionale, prevedendo con cadenza annuale una relazione relativa alle azioni intraprese e ai risultati raggiunti.

La Direttrice della Scuola di specializzazione
in Igiene e Medicina Preventiva
dell'Università di Torino

Prof.ssa Roberta Siliquini

Il Direttore Generale
dell'AOU San Luigi Gonzaga

Dott. Davide Minniti

Il Direttore SCU Oncologia Medica
dell'A.O.U. San Luigi Gonzaga

Prof.ssa Silvia Novello
